



ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ

ΤΜΗΜΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ



Όροι Απασχόλησης

Οι όροι απασχόλησης
καθορίζονται μέσω:

Νομοθεσιών, οι οποίες θέτουν κατώτατα όρια, π.χ ετήσιες άδειες, μισθοί

Συλλογικών Συμβάσεων, δηλαδή συμφωνιών μεταξύ Συντεχνιών και Εργοδοτών

Προσωπικών Συμβολαίων, δηλαδή απευθείας συμφωνίες μεταξύ εργοδότη – εργοδοτούμενου



Ενημέρωση Ουσιωδών Ώρων Απασχόλησης

(περί Διαφανών και Προβλέψιμων Ώρων Εργασίας Νόμος του 2023)

➤ Πεδίο Εφαρμογής:

- ✓ Σε όλους τους εργαζόμενους

➤ Εξαιρέσεις:

- ✓ Ναυτικούς και Αλιείς – εφαρμόζεται μερικώς
- ✓ Εργαζόμενους με προκαθορισμένη συνολική διάρκεια εβδομαδιαίας απασχόλησης μικρότερη των 3^{ων} ωρών.
- ✓ Υπαλλήλους Δημόσιας Υπηρεσίας, Εκπαιδευτικής Υπηρεσίας, Δημόσιων Υπηρεσιών έκτακτης ανάγκης, Ένοπλες Δυνάμεις, Αστυνομικές Αρχές, Δικαστές, Εισαγγελείς, Ανακριτές, Άλλες Υπηρεσίες Επιβολής του Νόμου, Υπαλλήλους Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου.



Ενημέρωση Ουσιωδών Όρων Απασχόλησης

(περί Διαφανών και Προβλέψιμων Όρων Εργασίας Νόμος του 2023)

➤ Τρόπος Ενημέρωσης:

- ✓ Έντυπη Μορφή
- ✓ Ηλεκτρονική Μορφή

(ο εργοδότης τηρεί αποδεικτικά στοιχεία της διαβίβασης και παραλαβής της σχετικής αλληλογραφίας)

➤ Χρονοδιάγραμμα Ενημέρωσης:

- ✓ Βασική Ενημέρωση - εντός επτά (7) ημερών
- ✓ Συμπληρωματική ενημέρωση – εντός ενός (1) μηνός



Ενημέρωση Ουσιωδών Όρων Απασχόλησης

(περί Διαφανών και Προβλέψιμων Όρων Εργασίας Νόμος του 2023)

➤ Βασική Ενημέρωση – εντός επτά (7) ημερών:

- ✓ Στοιχεία ταυτότητας μερών
- ✓ Εγγεγραμμένη έδρα επιχείρησης ή διεύθυνση κατοικίας εργοδότη και τόπο παροχής εργασίας
- ✓ Ονομασία, βαθμός, φύση ή κατηγορία εργασίας ή περιγραφή εργασίας
- ✓ Ημερομηνία έναρξης σύμβασης ή σχέσης εργασίας
- ✓ Για Ορισμένου Χρόνου – ημερομηνία λήξης ή διάρκεια
- ✓ Δοκιμαστική Περίοδος – διάρκεια & όροι (όχι μεγαλύτερη από 6 μηνες)
- ✓ Αμοιβή – Βασικός Μισθός & αναλυτικά τυχόν άλλες απολαβές
- ✓ Συχνότητα & Τρόπος Καταβολής Μισθού



Ενημέρωση Ουσιωδών Όρων Απασχόλησης

(περί Διαφανών και Προβλέψιμων Όρων Εργασίας Νόμος του 2023)

✓ Για προβλέψιμο πρόγραμμα:

- Διάρκεια Ημερήσιου Χρόνου Απασχόλησης ή Εβδομαδιαίου Χρόνου Απασχόλησης
- Ρυθμίσεις & Αμοιβή Υπερωριών
- Ρυθμίσεις για αλλαγές βάρδιας (όπου εφαρμόζεται)

✓ Για μη προβλέψιμο πρόγραμμα:

- Αριθμός εγγυημένων αμειβόμενων ωρών
- Αμοιβή για εργασία πέραν των εγγυημένων ωρών
- Ώρες & Μέρες εντός του πλαισίου που δύναται ο εργοδότης να καλέσει τον εργαζόμενο να εργαστεί
- Ελάχιστη προειδοποίηση εκ μέρους του εργοδότη πριν από την έναρξη εργασίας
- Χρονική προθεσμία για ακύρωση ανάθεσης εργασίας



Ενημέρωση Ουσιωδών Όρων Απασχόλησης

(περί Διαφανών και Προβλέψιμων Όρων Εργασίας Νόμος του 2023)

- Συμπληρωματική Ενημέρωση – εντός ενός (1) μηνός:
 - ✓ Σε επιχειρήσεις προσωρινής απασχόλησης => ταυτότητα επιχείρησης στην οποία θα παραχωρηθεί για εργασία
 - ✓ Δικαίωμα κατάρτισης από εργοδότη
 - ✓ Άδεια με απολαβές – αριθμός ημερών, λεπτομέρειες χορήγησης
 - ✓ Τερματισμός απασχόλησης – προϋποθέσεις, προειδοποίηση κ.ο.κ
 - ✓ Τυχόν Συλλογικές Συμβάσεις που διέπουν όρους εργασίας
 - ✓ Στοιχεία ταυτότητας φορέα κοινωνικής ασφάλισης & κάθε προστασία που σχετίζεται με την εν λόγω ασφάλιση



Ενημέρωση Ουσιωδών Όρων Απασχόλησης

(περί Διαφανών και Προβλέψιμων Όρων Εργασίας Νόμος του 2023)

Κανένας όρος της σύμβασης ή της σχέσης εργασίας δεν μπορεί να είναι δυσμενέστερος για τον εργαζόμενο από ότι προνοεί η ισχύουσα νομοθεσία για το οικείο θέμα. Για το λόγο αυτό, οτιδήποτε καταγράφεται στην ενημέρωση και είναι ασύμβατο με το Νόμο θεωρείται **ΑΚΥΡΟ**.



Μισθός

(περί Προστασίας των Μισθών Νόμοι του 2007 μέχρι 2022)

➤ Τί περιλαμβάνει ο μισθός:

- ✓ Κάθε **παροχή ή κέρδος** που μπορεί να μετρηθεί **χρηματικά** και καταβάλλεται από τον/την εργοδότη/τρια σε **αντάλλαγμα για εργασία**.
- ✓ Εισφορές στα Ταμεία Προνοίας
- ✓ Εισφορές στο Κεντρικό Ταμείο Αδειών

➤ Τί δεν περιλαμβάνει ο μισθός:

- ✓ Έκτακτες προμήθειες
- ✓ Κατά χάρη πληρωμές (ex-gratia)



Μισθός

(περί Προστασίας των Μισθών Νόμοι του 2007 μέχρι 2022)

➤ **Πώς καταβάλλεται ο μισθός:**

- ✓ Τραπεζικό Λογαριασμό
- ✓ Λογαριασμό πληρωμών
- ✓ Τραπεζική επιταγή

➤ **Εξαιρέσεις:** (ο εργοδότης μπορεί να καταβάλει το μισθό σε μετρητά)

- ✓ Όταν εκκρεμεί αίτηση εργαζόμενου για άνοιγμα λογαριασμού και για περίοδο 4 μηνών από την πρόσληψη του
- ✓ Όταν τραπεζικό ίδρυμα αρνείται να ανοίξει λογαριασμό πληρωμών σε εργαζόμενο – στην περίπτωση αυτή οφείλει να προσκομίσει στο Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων σχετική βεβαίωση της Τράπεζας.
- ✓ Όταν υπάρχει γραπτή συμφωνία για εβδομαδιαία καταβολή μισθού.



Μισθός

(περί Προστασίας των Μισθών Νόμοι του 2007 μέχρι 2022)

- Ελευθερία διάθεσης μισθού
- Πληρωμή μέρους μισθού σε είδος – επιτρέπεται μόνο όταν:
 - ✓ Συνηθίζεται στο συγκεκριμένο οικονομικό τομέα
 - ✓ Υπάρχει συγκατάθεση των εργαζομένων
 - ✓ Το είδος είναι κατάλληλο και ωφέλιμο
 - ✓ Η χρηματική αξία του είναι λογική και δίκαιη



Μισθός

(περί Προστασίας των Μισθών Νόμοι του 2007 μέχρι 2022)

➤ Πόσο συχνά πρέπει να καταβάλλεται ο μισθός:

- ✓ Τουλάχιστον **εβδομαδιαία**, για εβδομαδιαίως αμειβόμενο προσωπικό
- ✓ Τουλάχιστον **μηνιαία**, για μηνιαίως αμειβόμενο προσωπικό
- ✓ Τουλάχιστον δύο φορές τον μήνα για μισθό που υπολογίζεται με το κομμάτι.



Μισθός

(περί Προστασίας των Μισθών Νόμοι του 2007 μέχρι 2022)

➤ Αποκοπές από το μισθό:

- ✓ Δεν επιτρέπονται

➤ Εξαιρέσεις - Αποκοπές:

- ✓ Βάσει Νομοθεσίας
- ✓ Για Ταμεία Σύνταξης, Προνοίας και Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης
- ✓ Δυνάμει δικαστικής απόφασης
- ✓ Για αποζημίωση λόγω ζημιάς στην επιχείρηση που προκλήθηκε σκόπιμα ή λόγω βαριάς αμέλειας του υπαλλήλου (ΜΟΝΟ κατόπιν διαβούλευσης με τον εργαζόμενο ή τον εκπρόσωπο του)
- ✓ Που προκύπτουν μέσα από Συλλογική Σύμβαση ή Γενική Συμφωνία



Μισθός

(περί Προστασίας των Μισθών Νόμοι του 2007 μέχρι 2022)

➤ Εξαιρέσεις - Αποκοπές:

- ✓ Με γραπτή και ενυπόγραφη συγκατάθεση των εργαζομένων σε ειδικό Έντυπο Συναίνεσης.

Υπεύθυνη Δήλωση

Εγώ ο/η _____ (όνομα εργοδοτούμενου/νης) με ΑΔΤ/ΔΕΑ (ό,τι εφαρμόζεται) _____ δίνω, σύμφωνα με τις πρόνοιες του άρθρου 10.-(1)(στ) των περί Προστασίας των Μισθών Νόμων του 2007 έως 2022, τη συγκατάθεσή¹ μου στον εργοδότη/τρια μου _____ (όνομα εργοδότη/εταιρείας), να προχωρήσει σε αποκοπή ποσού ύψους € _____ από το μισθό του μήνα/περίοδος (ό,τι εφαρμόζεται) _____ για τους λόγους που αναφέρονται ακολούθως:

.....
.....



Μισθός

(περί Προστασίας των Μισθών Νόμοι του 2007 μέχρι 2022)

➤ Κατάσταση μισθοδοσίας (payslip):

- ✓ Υποχρέωση εργοδότη να δίνει κατάσταση μισθοδοσίας εντός 5 εργάσιμων ημερών από την ημερομηνία πληρωμής μισθού σε:
 - Έντυπη μορφή
 - Ηλεκτρονική μορφή
- ✓ Η κατάσταση μισθοδοσίας περιλαμβάνει:
 1. Στοιχεία ταυτότητας εργοδότη και εργοδοτούμενου
 - Ονοματεπώνυμο
 - Διεύθυνση
 - Ταυτότητα
 - Αριθμός Μητρώου Εργοδότη ή Αριθμός Κοινωνικών Ασφαλίσεων



Μισθός

(περί Προστασίας των Μισθών Νόμοι του 2007 μέχρι 2022)

2. Ημερομηνία Πληρωμής
3. Περίοδος που αφορά η πληρωμή
4. Στοιχεία πληρωμής:
 - Βασικός μισθός – αναφορά στον αριθμό εβδομαδιαίων ωρών εργασίας
 - Υπερωριακή αμοιβή – αναφορά στον αριθμό υπερωριών και στον τρόπο υπολογισμού υπερωριακής αποζημίωσης
 - Οποιοσδήποτε άλλες πληρωμές
5. Εισφορές εργοδοτούμενου:
 - Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων
 - Γενικό Σύστημα Υγείας
 - Άλλες εισφορές που προνοούνται από Νόμο ή Κανονισμό ή Γραπτή Συμφωνία ή Συλλογική Σύμβαση.



Μισθός

(περί Προστασίας των Μισθών Νόμοι του 2007 μέχρι 2022)

6. Εισφορές εργοδότη:

- Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων
- Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής
- Ταμείο Πλεονάζοντος Προσωπικού
- Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού
- Γενικό Σύστημα Υγείας
- Άλλες εισφορές που προκύπτουν από Νόμο ή Κανονισμό ή Γραπτή Συμφωνία ή Συλλογική Σύμβαση



Μισθός

(περί Προστασίας των Μισθών Νόμοι του 2007 μέχρι 2022)

7. Στοιχεία που περιλαμβάνονται **εφόσον εφαρμόζονται**:

- Αυτόματη Τιμαριθμική Αναπροσαρμογή (ΑΤΑ)
- Προμήθεια
- 13^{ος} μισθός
- 14^{ος} μισθός
- Οδοιπορικά
- Εισφορές στο Κεντρικό Ταμείο Αδειών
- Εισφορές εργοδότη και εργοδοτούμενου στο Ταμείο Προνοίας



Κατώτατος Μισθός

(περί Κατωτάτου Ορίου Μισθών Διατάγματα του 2022 και 2023)

➤ Πεδίο Εφαρμογής:

- ✓ Όλοι οι εργοδοτούμενοι στη Δημοκρατία

➤ Εξαιρέσεις:

- ✓ Οικιακοί Εργαζόμενοι
- ✓ Εργαζόμενοι στον Τομέα της Γεωργίας/Κτηνοτροφίας
- ✓ Εργαζόμενοι στη Ναυτιλία
- ✓ Εργαζόμενοι στη Ξενοδοχειακή Βιομηχανία (εφαρμόζεται το περί Κατωτάτων Μισθών στη Ξενοδοχειακή Βιομηχανία Διάταγμα)
- ✓ Εργαζόμενοι για τους οποίους ισχύουν ευνοϊκότερες ρυθμίσεις



Κατώτατος Μισθός

(περί Κατωτάτου Ορίου Μισθών Διατάγματα του 2022 και 2023)

➤ Ύψος Κατωτάτου Μισθού από 01/01/2024:

- ✓ **€900**, στην πρόσληψη, **ακαθάριστα** για πλήρη απασχόληση
- ✓ **€1000**, μετά από έξι μήνες συνεχούς απασχόλησης στον ίδιο εργοδότη, **ακαθάριστα** για πλήρη απασχόληση

Νοείται ότι στην περίπτωση **εργαζομένων με μερική απασχόληση**, ο κατώτατος μισθός προσαρμόζεται αναλόγως των ωρών εργασίας σε σχέση με το πλήρες ωράριο και το ύψος του Κατωτάτου Ορίου Μισθών.



Ξενοδοχεία

(Οι Περί Εργοδοτουμένων εις ξενοδοχεία(Όροι Υπηρεσίας) Κανονισμοί 1972-2020

➤ Ύψος Κατωτάτου Μισθού από 01/01/2023:

Στα ξενοδοχεία εκδίδεται ξεχωριστό Διάταγμα Κατώτατων μισθών για ορισμένα επαγγέλματα το οποίο μπορείτε να βρείτε στον εξής σύνδεσμο [..\Νόμοι-κανονισμοί\ΔΙΑΤΑΓΜΑ ΚΑΤΩΤΑΤΟΥ ΜΙΣΘΟΥ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑ.pdf](#)

Οι μισθοί που αναφέρονται στον Πίνακα περιλαμβάνουν πέραν του βασικού μισθού, την ΑΤΑ και το δικαίωμα υπηρεσίας(καταργήθηκε). Στον πιο πάνω μισθό δεν περιλαμβάνεται οποιοδήποτε άλλο ωφέλημα του υπαλλήλου ή χρηματική αποζημίωση για εργασία σε ημεραργία (6η ημέρα). Οι μηνιαίοι μισθοί του πιο πάνω Πίνακα αφορούν εργασία 38 ώρες εβδομαδιαία σε 5νήμερη.



Ξενοδοχεία

(Οι Περί Εργοδοτουμένων εις ξενοδοχεία(Όροι Υπηρεσίας) Κανονισμοί 1972-2020

➤ Ωράριο-Υπερωρίες-Υπερωριακή Αμοιβή

- Μέγιστο 48 ώρες/εβδομάδα πλην λογιστήριο και Ιδ. Γραμματείς που είναι 45 ώρες.
- Η κατανομή του ωραρίου γίνεται σε πλαίσιο όχι μεγαλύτερο των 13 συνεχών ωρών ημερησίως και δεν διακόπτεται πέραν των 2 φορών ημερησίως
- Μέγιστη υπερωρία την εβδομάδα 9 ώρες
- Εργασία μετά την συμπλήρωση του ημερήσιου ωραρίου αμείβεται με αναλογία 1:1,5.
- Παρέχονται δύο ημεραργίες την εβδομάδα με απολαβές.
- Αναστολή ημεραργίας και εργασία, παραχωρείται ελεύθερος



Ξενοδοχεία

(Οι Περί Εργοδοτουμένων εις ξενοδοχεία(Όροι Υπηρεσίας) Κανονισμοί 1972-2020

➤ Ωράριο-Υπερωρίες-Υπερωριακή Αμοιβή

Χρόνος ή χρηματική αποζημίωση με επιλογή του εργοδότη με αναλογία 1:1.

- Οι αναστελλόμενες ημεραργίες δύναται να παραχωρηθούν σε χρόνο ή να αποζημιωθούν χρηματικά μέχρι τέλος Μαρτίου του επόμενου έτους.

➤ Ετήσια Άδεια

Τουλάχιστον 4 εβδομάδες το έτος



Ξενοδοχεία

(Οι Περί Εργοδοτουμένων εις ξενοδοχεία(Όροι Υπηρεσίας) Κανονισμοί 1972-2020

➤ Αργίες

- 15 συνολικά αργίες με πληρωμή
- ❖ 1^η Ιανουαρίου, 6 Ιανουαρίου, Καθαρή Δευτέρα, 25 Μαρτίου
- ❖ 1^η Απριλίου, Μεγάλη Παρασκευή, Κυριακή του Πάσχα, 1^η Μαΐου
- ❖ Δευτέρα του Πάσχα, 15 Αυγούστου, 1^η Οκτωβρίου
- ❖ 28^η Οκτωβρίου, 25 Δεκεμβρίου, 26 Δεκεμβρίου, Δευτέρα Αγίου Πνεύματος

Αν εργαστεί αργία αμείβεται 1:1,5 σε χρήμα ή χρόνο(μέχρι τέλος Μαρτίου)



Κέντρα Αναψυχής

(Οι Περί Εργοδοτουμένων εις Κέντρα Αναψυχής(Όροι Υπηρεσίας) Κανονισμοί
1968-2009

➤ Ωράριο- Υπερωρίες

- Μέγιστη εβδομαδιαία απασχόληση περιλαμβανομένων των υπερωριών είναι 48 ώρες
- Μέγιστη ημερήσια απασχόληση 8 ώρες
- Η Εργάσιμη εβδομάδα δεν αριθμεί πέραν των 6 ημερών, η δε εργάσιμη μέρα δεν περιλαμβάνει πέραν της μιας διακοπής
- Μέγιστη υπερωριακή εργασία την εβδομάδα 8 ώρες εκτός σε εξαιρετικές περιπτώσεις π.χ ασυνήθιστη εργασία, δυστύχημα κλπ, τότε μέχρι 10 ώρες.
- Εργασία μετά την συμπλήρωση του ημερήσιου ωραρίου, θεωρείται υπερωρία και αμείβεται 1:1,5



Κέντρα Αναψυχής

(Οι Περί Εργοδοτούμένων εις Κέντρα Αναψυχής(Όροι Υπηρεσίας) Κανονισμοί
1968-2009

➤ Αργίες

Ίδιες αργίες με τα ξενοδοχεία ως πιο πάνω.

Εργασία σε αργία εδώ αμείβεται σε χρηματική αποζημίωση με αναλογία 1:2

➤ Άδειες

4 Εβδομάδες τουλάχιστον ετησίως



Κέντρα Αναψυχής

(Οι Περί Εργοδοτουμένων εις Κέντρα Αναψυχής(Όροι Υπηρεσίας) Κανονισμοί 1968-2009

➤ Δικαίωμα Υπηρεσίας (μονάδα)

- 10% χρεώνεται από τον εργοδότη στους λογαριασμούς των πελατών ως δικαίωμα υπηρεσίας(κέντρα χωρίς εστίαση 7%).
- Τα πιο πάνω ποσά κατανέμονται στους εργοδοτούμενους με αναλογία η οποία έχει καθοριστεί ανάλογα με το επάγγελμα και υπάρχει σε σχετικό κατάλογο.



Κέντρα Αναψυχής

(Οι Περί Εργοδοτουμένων εις Κέντρα Αναψυχής(Όροι Υπηρεσίας) Κανονισμοί
1968-2009

➤ Δικαίωμα Υπηρεσίας (μονάδα)

- 10% χρεώνεται από τον εργοδότη στους λογαριασμούς των πελατών ως δικαίωμα υπηρεσίας(κέντρα χωρίς εστίαση 7%).
- Τα πιο πάνω ποσά κατανέμονται στους εργοδοτούμενους με αναλογία η οποία έχει καθοριστεί ανάλογα με το επάγγελμα και υπάρχει σε σχετικό κατάλογο.



Καταστήματα

(Ο Περί ρύθμισης της Λειτουργίας των Καταστημάτων και των Όρων Απασχόλησης των Υπαλλήλων τους Νόμος του 2006(155(I)/2006)

➤ Ωράριο εργασίας

- Συνήθης ημερήσιες ώρες εργασίας είναι 8
- Υπερωριακή απασχόληση ημερήσια μέχρι 2 με συγκατάθεση υπαλλήλου
- Συνήθης εβδομαδιαίες ώρες εργασίας 38
- Μέγιστη εβδομαδιαία υπερωριακή απασχόληση 8 ώρες με συγκατάθεση υπαλλήλου
- Ελάχιστη περίοδος ανάπαυσης 11 συνεχής ώρες ανά 24 ώρες και εβδομαδιαίως 24 συνεχής ώρες
- Ένα διάλειμμα υποχρεωτικά ελάχιστης διάρκειας 15 λεπτών και μέγιστης διάρκειας 1 ώρα.



Καταστήματα

(Ο Περί ρύθμισης της Λειτουργίας των Καταστημάτων και των Όρων Απασχόλησης των Υπαλλήλων τους Νόμος του 2006(155(I)/2006)

➤ Ωράριο εργασίας

❖ Γενικό Κατάστημα που εργάζεται και Κυριακή

- Ελάχιστη εβδομαδιαία ανάπαυση 48 ωρών είτε συνεχόμενων είτε δύο περιόδων 24 συνεχόμενων ωρών.
- Υπάλληλος που εργάζεται Κυριακή, υποχρεωτικά μια ελεύθερη Κυριακή κάθε δεύτερη εβδομάδα.
- Ειδικό Κατάστημα – Εργασία Κυριακή

Σε ειδικό κατάστημα υποχρεωτικά ένα ελεύθερο απόγευμα Κυριακής κάθε δεύτερη εβδομάδα.



Καταστήματα

(Ο Περί ρύθμισης της Λειτουργίας των Καταστημάτων και των Όρων Απασχόλησης των Υπαλλήλων τους Νόμος του 2006(155(I)/2006)

➤ Ωράριο εργασίας

❖ Γενικό Κατάστημα που δεν εργάζεται και Κυριακή

- Αν ο υπάλληλος εργάζεται 6 ημέρες την εβδομάδα, δικαιούται 3 ελεύθερα απογεύματα ή πρωινά ή ένα ελεύθερο εικοσιτετράωρο και ένα ελεύθερο πρωινό ή απόγευμα την εβδομάδα. Αν εργάζεται Σάββατα, ένα ελεύθερο απόγευμα Σαββάτου ή ελεύθερο εικοσιτετράωρο Σάββατο ανά δύο εβδομάδες.
- Αν εργάζεται 5 ημέρες την εβδομάδα έχει δικαίωμα σε ένα ελεύθερο απόγευμα ή πρωινό.



Καταστήματα

(Ο Περί ρύθμισης της Λειτουργίας των Καταστημάτων και των Όρων Απασχόλησης των Υπαλλήλων τους Νόμος του 2006(155(I)/2006)

➤ Ωράριο εργασίας

❖ Ειδικό Κατάστημα που δεν εργάζεται και Κυριακή

- Ο Υπάλληλος δικαιούται ένα ελεύθερο απόγευμα Σαββάτου ή ένα ελεύθερο εικοσιτετράωρο Σάββατο ανά 2 εβδομάδες.
- Σημείωση: Το ελεύθερο απόγευμα αρχίζει στις 2.00 μ.μ. και το ελεύθερο πρωινό λήγει στις 2.00 μ.μ.



Καταστήματα

(Ο Περί ρύθμισης της Λειτουργίας των Καταστημάτων και των Όρων Απασχόλησης των Υπαλλήλων τους Νόμος του 2006(155(I)/2006)

➤ Υπερωρίες

- Αργίες, Ελεύθερα απογεύματα ή πρωινά, Κυριακές που είναι οφφ αν την εργαστεί, πληρώνεται με αναλογία 1:2.
- Τις υπόλοιπες ημέρες με αναλογία 1:1,5



Καταστήματα

(Ο Περί ρύθμισης της Λειτουργίας των Καταστημάτων και των Όρων Απασχόλησης των Υπαλλήλων τους Νόμος του 2006(155(I)/2006)

➤ Αργίες

(α) 1η Ιανουαρίου· (β) 2η Ιανουαρίου· (γ) 6η Ιανουαρίου· (δ) Καθαρή Δευτέρα· (ε) 25η Μαρτίου· (στ) 1η Απριλίου· 155(I)/2006 70(I)/2015 (ζ) Κυριακή του Πάσχα· (η) Δευτέρα του Πάσχα· (θ) 1η Μαΐου· (ι) Δευτέρα του Αγίου Πνεύματος· (ια) 15η Αυγούστου· (ιβ) 1η Οκτωβρίου· (ιγ) 28η Οκτωβρίου· (ιδ) 25η Δεκεμβρίου· και (ιε) 26η Δεκεμβρίου.



Μερική Απασχόληση

(περί Εργοδοτούμένων με Μερική Απασχόληση (Απαγόρευση Δυσμενούς Μεταχείρισης) Νόμοι του 2002 έως 2007)

➤ Εργαζόμενος με Μερική Απασχόληση:

- ✓ Οποιοσδήποτε εργάζεται εβδομαδιαίως λιγότερες ώρες από τις κανονικές ώρες εργασίας ενός συγκρίσιμου εργαζόμενου με πλήρη απασχόληση.
- ✓ Λαμβάνει αναλογικά με τις ώρες απασχόλησης του τα ωφελήματα που έχει ένας εργαζόμενος με πλήρη απασχόληση,



Απασχόληση Ορισμένου Χρόνου

(περί Εργοδοτούμενων με Εργασία Ορισμένου Χρόνου (Απαγόρευση Δυσμενούς Μεταχείρισης) Νόμοι του 2003 έως 2018)

➤ Εργαζόμενος με Εργασία Ορισμένου Χρόνου:

- ✓ Οποιοσδήποτε έχει σύμβαση εργασίας η οποία τερματίζεται όταν παρέλθει συγκεκριμένο χρονικό διάστημα ή ολοκληρωθεί συγκεκριμένο έργο ή πραγματοποιηθεί συγκεκριμένο γεγονός.
- ✓ Μετατρέπεται **αυτόματα** σε Εργαζόμενο Αορίστου Χρόνου μετά από 30 μήνες εργασίας στον ίδιο εργοδότη.

(Η περίοδος αυτή μπορεί να επεκταθεί μόνο εάν υπάρχουν αντικειμενικοί λόγοι οι οποίοι καθορίζονται στον οικείο Νόμο)



Μερική Απασχόληση και Απασχόληση Ορισμένου Χρόνου

Οι εργαζόμενοι με μερική απασχόληση και οι εργαζόμενοι με απασχόληση ορισμένου χρόνου, **δεν πρέπει** να αντιμετωπίζονται δυσμενώς σε σχέση με συγκρίσιμους εργαζόμενους με συμβάσεις πλήρους απασχόλησης ή/και αορίστου χρόνου.



Τηλεργασία

(περί Ρύθμισης του Πλαισίου Οργάνωσης της Τηλεργασίας Νόμος του 2023)

➤ Ορισμός Τηλεργασίας:

- ✓ Σύμβαση ή σχέση εργασίας μεταξύ εργοδότη και εργαζόμενου κατά την οποία η παροχή της εργασίας γίνεται από απόσταση με τη χρήση της τεχνολογίας και μπορεί να αφορά πλήρη, μερική ή άλλης μορφής απασχόληση. Η εργασία δύναται να παρασχεθεί από εγκαταστάσεις που παρέχονται από τον εργοδότη ή/και από χώρο εργασίας εκτός των εγκαταστάσεων του εργοδότη.

➤ Πεδίο εφαρμογής:

- ✓ Σε όλους τους εργαζόμενους

➤ Εξαιρέσεις:

- ✓ Εργαζόμενοι στη Δημόσια Υπηρεσία.



Τηλεργασία

(περί Ρύθμισης του Πλαισίου Οργάνωσης της Τηλεργασίας Νόμος του 2023)

➤ Εφαρμογή Τηλεργασίας:

- ✓ Κατόπιν συμφωνίας μεταξύ εργοδότη και εργοδοτούμενου
- ✓ Με γραπτή συμφωνία
- ✓ Για λόγους προστασίας της δημόσιας υγείας
- ✓ Μετά από αίτημα του εργαζόμενου, σε περίπτωση που τεκμηριώνεται κίνδυνος στην υγεία του και αυτός αποφεύγεται με τηλεργασία.



Τηλεργασία

(περί Ρύθμισης του Πλαισίου Οργάνωσης της Τηλεργασίας Νόμος του 2023)

➤ Προστασία εργαζόμενου με τηλεργασία:

- ✓ Δεν μεταβάλλεται ο τρόπος εκτέλεσης της εργασίας πλην του χώρου
- ✓ Δε θίγει το καθεστώς απασχόλησης/σύμβασης εργασίας
- ✓ Απαγορεύεται η δυσμενής διάκριση σε βάρος εργαζόμενου με τηλεργασία
- ✓ Έχουν ίδια δικαιώματα και ίδιες υποχρεώσεις με συγκρίσιμους εργαζόμενους στον ίδιο εργοδότη που δεν εργάζονται με τηλεργασία



Ιστοσελίδα

<http://www.mlsi.gov.cy/dlr>

E-mail

info@dlr.mlsi.gov.cy



Τηλέφωνο

Λευκωσία: 22-803100

Λεμεσός: 25-819440 / 820

Λάρνακα: 24-817800 / 801

Πάφος: 26-822621

